PARROQUIA CATÓLICA OUR LADY OF THE LAKE



SACRAMENTOS



COMUNIDAD



CORRESPONSABILIDAD

Excelencia en todo lo que hacemos

Our Lady of the Lake
Informe Anual del año fiscal 2026
y Plan Pastoral Visión 2030

SANTIFICAR HENDERSONVILLE

I UNIDAD SACRAMENTAL
II GOBIERNO Y PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD
III TRANSPARENCIA Y RESPONSABILIDAD FINANCIERA

"Todo lo que hagan, háganlo de corazón, como para el Señor."

COLOSENSES 3,23

NOVIEMBRE DE 2026

Hendersonville, Tennessee · Diócesis de Nashville

CONTENIDO

Lo que encontrará en este informe

Unas palabras de nuestro párroco....1

El año en resumen....2

Nuestra misión....2

Unidad sacramental....3

Nuestra vida sacramental....3
Una parroquia que ora....3
Formación en la Fe: un nuevo modelo híbrido....3

Gobierno y participación de la comunidad....4

Liderazgo y personal de la parroquia....4
Cómo se gobierna nuestra parroquia....4
El párroco y dos consejos....4
Siete comités permanentes....5
Una invitación a servir....7
Un mejor apoyo a nuestros voluntarios....8
Vida parroquial y comunicaciones....8

Transparencia y responsabilidad financiera....10

Resumen de resultados del año fiscal 2026....10
De dónde vinieron nuestros ingresos....10
Cómo dieron ustedes....11
Step Up: el cuidado de nuestro hogar parroquial....11
En qué se usó el dinero....13
Lo que logró el superávit....14
Nuestra situación financiera al 30 de junio de 2026....14
El presupuesto del año fiscal 2027....15

Proyectos de capital e instalaciones....15

Columbario y Jardín de Oración....16
El cuidado de nuestros edificios....16
Escuela Católica Our Lady of the Lake....17
Embellecimiento del santuario....18
El camino por delante: Visión 2030....19

Manténgase informado y participe....20

UNAS PALABRAS DE NUESTRO PÁRROCO

A Dios sea la gloria

Queridos amigos en Cristo:

Toda la gloria y la alabanza pertenecen a Dios, por quien todo esto es posible. Cada sacramento celebrado, cada familia recibida, cada ministerio iniciado y cada ofrenda registrada en estas páginas viene primero de Él, y le doy gracias por un año de gracia abundante.

También les estoy profundamente agradecido a ustedes. Cada ofrenda que depositan en la canasta, que dan en línea o que ofrecen con su tiempo y sus talentos es un acto de confianza. Este informe honra esa confianza al mostrar, con la mayor claridad posible, lo que recibimos el año pasado, en qué se usó y lo que su generosidad hizo posible. Este año incluye también nuestro plan pastoral Visión 2030, para que puedan ver hacia dónde vamos juntos.

El año fiscal 2026 fue un muy buen año. Gracias a la campaña de ofrendas Step Up, a las muchas familias nuevas que se unieron a nosotros y al paso a las donaciones en línea, la ofrenda creció más del 15 por ciento, mientras nuestro personal mantuvo los gastos prácticamente sin cambios. Eso nos permitió fortalecer nuestras reservas y reducir nuestra hipoteca.

Los buenos resultados traen responsabilidades, y quiero hablarles de ellas con franqueza. Nuestros edificios están envejeciendo y necesitan cuidado, la tasa favorable de nuestra hipoteca termina en 2028, y nos estamos preparando para abrir la Escuela Católica Our Lady of the Lake en agosto de 2027. Este informe aborda cada uno de estos temas con honestidad, para que puedan orar con nosotros, hacer preguntas y ayudar a llevar adelante esta obra.

Este año también fortalecimos la manera en que se gobierna nuestra parroquia. La Sección 2 explica cómo nuestros dos consejos y siete comités permanentes trabajan ahora juntos, y los invita a decirnos si sienten el llamado a servir.

Les ruego que lean este informe, lo compartan con su familia y nos hagan llegar sus preguntas. La transparencia no es un informe de una sola vez; es un hábito que queremos mantener.

Con gratitud en Cristo,

Reverendo Austin Gilstrap
Párroco, Parroquia Católica Our Lady of the Lake

EL AÑO FISCAL 2026 EN CIFRAS

El año en resumen

$3.26M Ingresos totales del año fiscal 2026	**+15.2%** Aumento de la ofrenda respecto al año anterior	**$608K** Superávit del año fiscal 2026	**$188K** Capital de la hipoteca pagado
131 Bautismos celebrados	**2,465** Familias en nuestros registros de ofrendas	**454** Personas atendidas a través de San Vicente de Paúl	**200+** Voluntarios que sirven casi todos los fines de semana

QUIÉNES SOMOS

Nuestra misión

Our Lady of the Lake existe para **Santificar Hendersonville** llevando la presencia de Dios a cada aspecto de la vida: nuestros corazones, hogares, trabajos y comunidad. Buscamos cumplir esa misión con humildad, celo y fidelidad, atendiendo las necesidades sacramentales, sociales y espirituales de los fieles de nuestra parroquia.

Cada ministerio, proyecto y dólar descrito en este informe se mide con nuestras cuatro señales de éxito:

- **Centrados en la familia.** Nuestras decisiones y ministerios fortalecen la iglesia doméstica y sirven a las familias en cada etapa de la vida.
- **Excelencia en todo lo que hacemos.** Desde la liturgia hasta las instalaciones y la hospitalidad, ofrecemos a Dios y a nuestra gente lo mejor de nosotros.
- **Una cultura acogedora.** Tanto los recién llegados como los feligreses de muchos años encuentran verdadera hospitalidad y un lugar al que pertenecer.
- **Arraigados en la oración.** Nuestra vida y nuestra actividad, personal y comunitaria, brotan de la oración y vuelven a ella.

SECCIÓN 1

Unidad sacramental

Nuestra vida sacramental

En el año fiscal 2026, nuestra parroquia celebró:

- **131 bautismos**: 123 de bebés y niños pequeños, 2 de niños mayores y 6 de adultos
- **15 adultos y niños mayores** recibidos en la plena comunión de la Iglesia Católica, y cerca de 80 que ahora recorren el camino del OCIA (Orden de Iniciación Cristiana de Adultos)
- **91 Primeras Comuniones** y **149 Confirmaciones**
- **41 matrimonios**, y los funerales de los 54 feligreses que encomendamos a Dios
- **201 horas de Adoración Eucarística** y **19 horas de confesiones** ofrecidas cada semana

Esto es lo que la gracia de Dios, por medio de sus ofrendas, sostiene: los sacramentos, la oración y el cuidado de las almas.

Una parroquia que ora

Más allá de los sacramentos, la oración mantiene unida a nuestra parroquia. Los feligreses oran juntos con la aplicación Hallow y nuestros desafíos de oración, se reúnen para la procesión de Corpus Christi y encuentran sanación en Healing the Whole Person, Undone y nuestros retiros de sanación. La Nashville Marian Conference (Conferencia Mariana de Nashville) y nuestras misiones parroquiales atraen a personas de toda la región.

NUEVO ESTE AÑO

Formación en la Fe: un nuevo modelo híbrido

Hace tres años, la parroquia adoptó el modelo Pathways de formación en la fe familiar para involucrar más a los padres en la formación de sus hijos. Aumentó la participación de los padres, pero una encuesta parroquial mostró que las familias querían más: más clases, programas más sólidos, catequistas capacitados y más tiempo con los mismos compañeros. Entre dos caminos posibles, el 76% de las familias encuestadas prefirió un modelo híbrido, ya en marcha para el año 2026–27:

- **Educación Continua** (grados K–1 y 3–7) pasa a clases semanales con *Alive in Christ*, un programa basado en libro de texto de Our Sunday Visitor.
- **Confirmación** (8.º grado) pasa a clases semanales con *Chosen*, de Ascension Press.
- **Mend & Nourish** (2.º grado, Primera Reconciliación y Primera Comunión) se mantiene casi igual porque las familias nos dijeron que funciona bien, ahora con catequistas capacitados.

Nuestra meta es tener dos catequistas capacitados en cada salón, con los tres caminos accesibles y asequibles. Un nuevo Consejo Asesor de Padres da voz directa a las familias mientras el modelo toma su forma final. Si ha pensado en servir como catequista o ayudante, comuníquese con la oficina de Formación en la Fe.

SECCIÓN 2

Gobierno y participación de la comunidad

Liderazgo y personal de la parroquia

Nuestro personal ha crecido y cambiado este año. Cuando algunos miembros del equipo siguieron otros caminos, repensamos la mejor manera de distribuir las responsabilidades en lugar de simplemente volver a llenar los mismos puestos.

- **Clero.** Nuestros tres sacerdotes sirven ahora a Our Lady of the Lake a tiempo completo.
- **Finanzas y Operaciones** está ahora a cargo de dos directoras: **Ginger Lannom**, Directora de Operaciones, y **Andrea McGuire**, Directora de Finanzas.
- **Vida Parroquial y Evangelización.** Jennifer Harris fue ascendida a Directora de Vida Parroquial en enero, y Julianna Topper se incorporó en julio como Coordinadora de Comunicaciones, ahora a tiempo completo.
- **Música y Liturgia.** Mitchell Price sirve ahora como Director de Música, Liturgia y Evangelización, un puesto ampliado enfocado en nuevas oportunidades para compartir la fe.
- **Ministerio Hispano. Elsa Ehinger** se ha jubilado como Directora del Ministerio Hispano, y le estamos profundamente agradecidos por su servicio. **El P. Rhodes Bolster sirve ahora como Director del Ministerio Hispano, con el apoyo de Rocío Romo y Esteban Cervantes Betancourt.**
- **Próximamente:** un director o directora para la escuela y un contador o contadora, que se contratarán en los próximos meses.

Cómo se gobierna nuestra parroquia

La vida parroquial ha crecido más rápido que las estructuras que deben sostenerla, y con demasiada frecuencia el buen trabajo avanzaba por caminos separados. Por eso, este otoño la parroquia adoptó una nueva estructura de gobierno. En octubre, el Consejo Parroquial (Parish Council) y el Consejo de Finanzas (Finance Council) revisaron la propuesta y los nuevos estatutos de ambos consejos, redactados conforme a la nueva Ley Particular de la Diócesis de Nashville (vigente a partir del 29 de noviembre de 2026), y dieron su consejo. Después de considerar ese consejo, el P. Gilstrap adoptó la estructura, y los estatutos entraron en vigor el 6 de noviembre de 2026. El propósito es sencillo: que los muchos esfuerzos de nuestra parroquia avancen juntos, arraigados en la oración y guiados por el buen consejo.

El párroco y dos consejos

Según la ley de la Iglesia, el párroco es responsable de gobernar la parroquia, pero no lo hace solo. Dos consejos de feligreses lo asesoran, y él los consulta en las decisiones importantes.

- **El Consejo Parroquial** es un organismo estratégico. Ayuda al párroco a formular y actualizar Visión 2030, nuestro plan pastoral de varios años; sopesa las prioridades cuando los proyectos compiten por dinero, tiempo o espacio; coordina los siete comités permanentes; y sirve como canal de comunicación clara y

honesta entre los líderes de la parroquia y la comunidad parroquial. Se reúne por lo menos cada trimestre y elige cada año a su propio presidente; en octubre eligió a Russell Marino.

- **El Consejo de Finanzas,** obligatorio en toda parroquia según la ley de la Iglesia, es un organismo distinto, formado por feligreses con experiencia en finanzas, contabilidad, negocios, derecho y construcción. Asesora al párroco sobre el presupuesto, los informes financieros, los controles internos, las reservas y la deuda, los seguros y el financiamiento de proyectos de capital, y da su opinión sobre cada solicitud importante que la parroquia presenta a la diócesis. Hay un nuevo puesto reservado para un miembro con experiencia en construcción o en financiamiento de proyectos.
- **Trabajando como uno solo.** Un miembro del Consejo de Finanzas sirve como enlace en el Consejo Parroquial, y la Directora de Finanzas presenta el informe financiero en cada reunión trimestral del Consejo Parroquial, para que ambos consejos trabajen con la misma información. Ambos siguen nuestro año fiscal de julio a junio, y cada agosto comienzan juntos su año con un día de oración, formación y convivencia.
- **Nuestra comunidad hispana.** El P. Bolster está formando un Consejo Pastoral Hispano que trabajará junto al Consejo Parroquial y estará representado en él.

Ambos consejos son consultivos: asesoran, y el párroco decide. Sus miembros sirven como discípulos, no como representantes de un grupo o de un interés, y sus reuniones comienzan y terminan con oración. Todos los miembros actuales continúan durante este año de transición; a partir del 1 de julio de 2027, los miembros servirán períodos escalonados de tres años, para que cada año lleguen nuevas voces sin perder la continuidad.

Lo que sigue. Los comités que estén listos tendrán sus primeras reuniones antes de Navidad, y los siete se estarán reuniendo a finales de enero. Los miembros de ambos consejos y de los nuevos comités recibirán su envío en la Misa del fin de semana del Bautismo del Señor, el 9 y 10 de enero de 2027. A partir de entonces, cada comité informará al Consejo Parroquial cada trimestre.

Siete comités permanentes

El Consejo Parroquial marca el rumbo; no le corresponde realizar el trabajo por sí mismo. Ese trabajo pertenece a siete comités permanentes de feligreses y personal, algunos establecidos desde hace tiempo y otros nuevos. Cada uno tiene un propósito definido, un representante en el Consejo Parroquial y un miembro del personal que trabaja a su lado. Cada uno se reúne según lo requiera su trabajo y envía al Consejo un breve informe antes de cada reunión trimestral. Los comités asesoran y ayudan; no firman contratos ni gastan fondos de la parroquia por su cuenta.

Los miembros de los comités no necesitan formar parte del Consejo Parroquial. Son invitados por el presidente del comité y el colaborador del personal, con la aprobación del párroco, según los dones que cada comité necesita.

Construcción e Instalaciones (Construction & Facilities)

Cuida nuestros edificios y terrenos y guía los grandes proyectos de capital desde la planificación hasta su terminación: el Columbario y Jardín de Oración, el techo, la

seguridad contra incendios, la calefacción y el aire acondicionado, los baños, los proyectos del santuario y la parte de instalaciones de nuestra nueva escuela. Clasifica cada necesidad de las instalaciones en prioridades urgentes, previsibles y de largo plazo.

Dones que ayudan: Construcción, ingeniería, arquitectura, administración de instalaciones, gestión de proyectos y supervisión de proveedores.
Contacto del personal: Diácono Mike Rector, Administrador de Instalaciones (miker@ololcc.org), y Ginger Lannom, Directora de Operaciones (gingerl@ololcc.org)

Vida Parroquial y Eventos (Parish Life & Events)

Ayuda a la parroquia a celebrar y reunirse bien, para que nuestros eventos comunitarios reflejen verdadera hospitalidad y excelencia. Trabaja con el equipo de Vida Parroquial para planear y atender eventos como nuestra Fiesta Patronal, el Oktoberfest y el Spring Social (convivio de primavera), y ofrece hospitalidad y logística para los retiros, las misiones parroquiales y la Marian Conference.

Dones que ayudan: Planificación de eventos, hospitalidad, servicio de comida, decoración, montaje y el gusto por recibir a las personas.
Contacto del personal: Jennifer Harris, Directora de Vida Parroquial (jenniferh@ololcc.org)

Dirección Escolar / Consejo Asesor Escolar (School Steering / School Advisory)

Guía a la Escuela Católica Our Lady of the Lake hacia su apertura en agosto de 2027, incluyendo la planificación de espacios, la imagen, el personal y la logística de apertura. Una vez que el Obispo apruebe el contrato de construcción y la línea de crédito, servirá como la comisión de educación de la parroquia, a veces llamada junta escolar, asesorando al párroco y al director de la escuela.

Dones que ayudan: Educación y liderazgo escolar, finanzas, mercadotecnia y la perspectiva de padres de niños pequeños.
Contacto del personal: P. Austin Gilstrap, Párroco (pastor@ololcc.org), hasta que se contrate un director o directora

Culto y Liturgia (Worship & Liturgy)

Colabora con el personal para que cada liturgia parroquial se celebre con reverencia y excelencia. Ayuda a reclutar, formar y programar a los monaguillos, ministros extraordinarios de la Sagrada Comunión, lectores, coordinadores, ujieres y anfitriones, y ayuda a que las devociones de la parroquia se celebren en armonía con la liturgia.

Dones que ayudan: Amor por la liturgia, experiencia en organizar y programar voluntarios, hospitalidad y música.
Contacto del personal: Mitchell Price, Director de Música, Liturgia y Evangelización (mitchellp@ololcc.org)

Evangelización, Formación y Discipulado (Evangelization, Formation & Discipleship)

Ayuda a la parroquia a anunciar a Jesucristo, formar discípulos de todas las edades y enviarlos en misión. Su trabajo incluye la formación en la fe de niños, jóvenes (incluyendo Fraternus y Fidelis) y adultos; la preparación para los sacramentos; los retiros, las misiones parroquiales y la Marian Conference; las devociones; y los ministerios de sanación como Healing the Whole Person, Undone y el apoyo en el duelo y la salud mental. Gran parte de su trabajo se realiza a través de seis grupos de trabajo: el Consejo Asesor de Padres; el Ministerio Juvenil; Formación de Adultos y Grupos Pequeños; Preparación Sacramental de Adultos; Retiros, Misiones y Sanación; y Devociones. Cada uno necesita líderes.

Dones que ayudan: Enseñanza y catequesis, dirigir grupos pequeños, acompañar a los jóvenes como mentor, organizar retiros, acompañar a quienes regresan a la fe y dominio del español.
Contacto del personal: P. Justin Farr, Director de Formación en la Fe (fr.farr@ololcc.org); para el ministerio juvenil, Esteban Cervantes Betancourt, Coordinador del Ministerio Juvenil (estebanc@ololcc.org)

Servicio Directo a los Pobres (Direct Service to the Poor)

Reúne los ministerios de servicio directo de la parroquia, incluyendo la Sociedad de San Vicente de Paúl, Room in the Inn, nuestro hermanamiento con Haití, la despensa de alimentos y Angel Tree, para que planeen y sirvan como uno solo y busquen nuevas formas de llegar a quienes no pueden salir de casa. Cristo nos dice que lo que hacemos por el más pequeño de sus hermanos, lo hacemos por Él (Mateo 25,40).

Dones que ayudan: Trabajo social, liderazgo en organizaciones sin fines de lucro o ministerios, coordinación y un corazón para los necesitados.
Contacto del personal: Jennifer Harris, Directora de Vida Parroquial (jenniferh@ololcc.org)

Promoción, Corresponsabilidad y Desarrollo (Advancement, Stewardship & Development)

Trabaja con el personal y el Consejo de Finanzas para recaudar los fondos que la parroquia necesita y administrarlos bien, incluyendo Step Up y la campaña de la escuela. Su primera tarea es formar corresponsables: ayudar a los feligreses a ver el don del tiempo, el talento y el tesoro como una respuesta agradecida a Dios.

Dones que ayudan: Recaudación de fondos y desarrollo, relaciones con donantes, donaciones planificadas, mercadotecnia y comunicaciones, y un corazón para la corresponsabilidad.
Contacto del personal: P. Austin Gilstrap, Párroco (pastor@ololcc.org)

Una invitación a servir

Una estructura en papel no hace avanzar a una parroquia. Las personas sí. Cada uno de estos comités necesita feligreses que amen a Our Lady of the Lake y estén dispuestos a ofrecer su experiencia, sus dones y unas cuantas horas cada trimestre a

su misión. No necesita ser experto ni tener un título. Necesita un corazón dispuesto y el deseo de ayudar a que nuestra parroquia llegue a ser lo que Dios la llama a ser.

Si siente el llamado a ayudar a que la misión de nuestra parroquia avance por medio de uno de estos comités, díganoslo; nos encantaría saber de su interés. Esperamos especialmente que los comités reflejen a toda la parroquia: familias jóvenes y feligreses de muchos años, nuestra comunidad de habla hispana y personas que nunca han servido en un comité parroquial.

> **Cómo hacérnoslo saber**
>
> **1. Ore.** Pregúntele a Dios qué comité se ajusta mejor a sus dones y a su etapa de vida.
>
> **2. Comuníquese.** Contacte al miembro del personal indicado arriba para ese comité. Cuéntele un poco sobre usted y por qué le interesa.
>
> **3. Converse.** Le compartirán más sobre el trabajo del comité y lo que implica servir en él. Los comités se mantienen pequeños para trabajar bien, así que no toda oferta lleva enseguida a un puesto; los miembros se invitan según las necesidades y las vacantes, con la aprobación del párroco.

Un mejor apoyo a nuestros voluntarios

Más de 200 voluntarios sirven en nuestra parroquia casi todos los fines de semana. El reclutamiento ha sido sólido, pero el seguimiento después de que alguien dice "sí" no siempre ha sido constante, y fortalecerlo es ahora una prioridad principal del personal. Cada persona que se inscribió en la feria de voluntarios de septiembre recibió una bienvenida personal en el plazo de una semana, con pasos claros para su capacitación; ese es ahora nuestro estándar.

El personal también está revisando cada uno de nuestros ministerios para asegurar que esté activo, bien dirigido y alineado con nuestra misión. Algunos ministerios inactivos se han cerrado, y se planea una feria de ministerios para toda la parroquia en la primavera de 2027.

Vida parroquial y comunicaciones

Nuestro equipo de Vida Parroquial y Evangelización está construyendo una comunidad acogedora, orante y centrada en la familia. En el año que viene: un correo electrónico semanal, “What’s Happening”, y un sitio web parroquial renovado; encuentros para toda la parroquia, como el Spring Social, la Fiesta Patronal y el Oktoberfest, con una carpa de oración en nuestros festivales; ensayos “Come & See” (Ven y verás) para quien tenga curiosidad de unirse al coro; grupos de voluntarios que acompañen a las familias que preparan bodas y funerales; y señalización más clara en todo el campus para los visitantes.

Después de consultar a la parroquia, dejaremos de publicar la revista **Hendersonville Catholic** tras su edición de diciembre de 2026 y estamos discerniendo un pódcast parroquial. En adelante, cada otoño publicaremos este informe junto con nuestro plan pastoral Visión 2030, y después de cada reunión del Consejo Parroquial, el Consejo podrá compartir un breve resumen: menos páginas, con más frecuencia.

Al servicio de nuestro prójimo

En cada uno de estos ministerios, las familias de nuestra propia parroquia siempre se atienden primero, incluidas familias de nuestra comunidad hispana, y extendemos el mismo cuidado a personas y familias de toda la comunidad.

San Vicente de Paúl. Por medio de nuestra Conferencia de San Vicente de Paúl, en el último año atendimos a **454 personas necesitadas**, un 29% más que el año anterior, entre ellas **211 niños**. Completamos **164 casos de asistencia**, dedicamos **más de 1,000 horas** y 10,000 millas a visitar y ayudar a las familias, y brindamos **$135,791** en ayuda directa. **98.5 centavos de cada dólar donado** se destinaron directamente a quienes lo necesitan, y las colectas del quinto domingo para San Vicente de Paúl crecieron 176%.

Despensa de alimentos (Food Pantry). Los voluntarios de nuestra despensa preparan y reparten cerca de **700 bolsas de alimentos** cada año, de 12 a 16 cada semana. En las fiestas también entregamos unas **70 canastas** en el Día de Acción de Gracias y **40** en Navidad.

Angel Tree. La Navidad pasada, Angel Tree llevó regalos a **407 “ángeles”**: **260 niños** y **147 personas mayores** de **123 familias**. Todavía estamos recibiendo solicitudes para esta Navidad.

Room in the Inn. En 1992 abrimos nuestras puertas por primera vez a 15 hombres sin hogar, y desde entonces ofrecemos albergue cada invierno, de noviembre a marzo: unos **11,220 huéspedes** en total.

Su generosidad hace posible todo esto. Así servimos a Cristo en el más pequeño de nuestros hermanos.

SECCIÓN 3

Transparencia y responsabilidad financiera

Nuestro año fiscal va del 1 de julio al 30 de junio. El año fiscal 2026 (AF26) abarca del 1 de julio de 2025 al 30 de junio de 2026. Las cifras que siguen provienen de los estados financieros del Fondo General de la parroquia, que se revisaron con el Consejo de Finanzas en septiembre de 2026.

Resumen de resultados del año fiscal 2026

	AF25	AF26	Cambio
Ingresos totales	$2,844,057	$3,262,166	+14.7%
Ofrenda (incluida arriba)	$2,478,205	$2,853,991	+15.2%
Gastos totales	$2,655,363	$2,654,187	Sin cambio
Superávit (ingresos menos gastos)	**$188,694**	**$607,979**	**+$419,285**

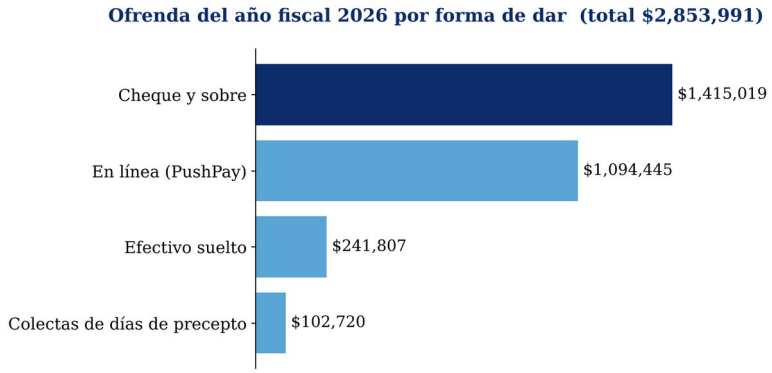
Habíamos presupuestado un superávit de unos $310,000. El superávit real fue casi el doble, porque las ofrendas superaron con creces el presupuesto mientras los gastos se mantuvieron cerca de lo previsto.

De dónde vinieron nuestros ingresos

Fuente	AF26	Porcentaje
Ofrenda (semanal y de días de precepto)	$2,853,991	87.5%
Cuotas de programas y servicios (incluye alquiler de instalaciones)	$184,254	5.6%
Herencias y donaciones	$143,297	4.4%
Ingresos por intereses	$39,958	1.2%
Ingresos de la campaña de capital (por concluir)	$24,050	0.7%
Varios	$16,616	0.5%
Ingresos totales	**$3,262,166**	**100%**

La ofrenda es el corazón del sostenimiento de nuestra parroquia y la fuente de casi todo el crecimiento de este año. Las donaciones incluyeron también ofrendas destinadas a la actualización de nuestro sistema de calefacción y aire acondicionado (HVAC), que se usaron para ese fin.

Cómo dieron ustedes



- **Las donaciones en línea crecieron 31%** hasta $1,094,445 y ahora representan el 38% de la ofrenda. Las donaciones recurrentes en línea dan a la parroquia una base más estable y previsible para planificar.
- **Las ofrendas con cheque y sobre crecieron 8%** hasta $1,415,019. La campaña Step Up impulsó también las ofrendas tradicionales, en lugar de simplemente trasladar a los donantes a las donaciones en línea.
- **Las colectas de los días de precepto aumentaron 33%** hasta $102,720. El efectivo suelto bajó ligeramente, como era de esperar a medida que más familias dan por medios electrónicos.

Step Up: el cuidado de nuestro hogar parroquial

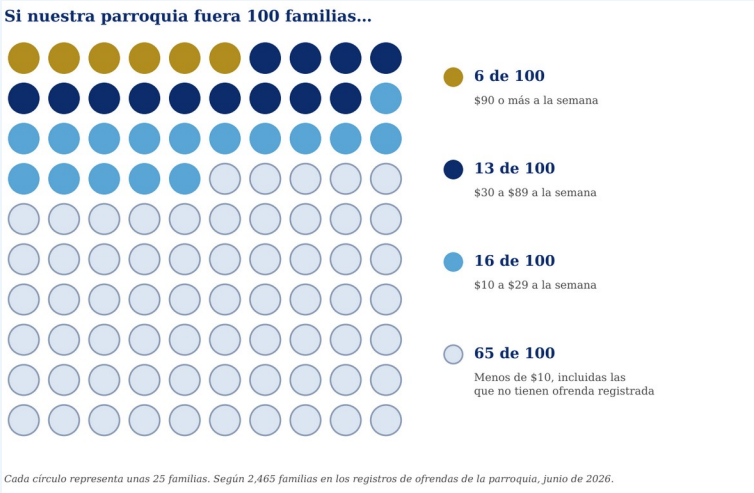
A principios de 2025, el P. Gilstrap invitó a cada familia a considerar en oración un aumento constante en su ofrenda semanal para ayudar a cuidar nuestro hogar parroquial. Las ofrendas de Step Up son la principal fuente de nuestro superávit, y ese superávit paga ahora el cuidado de nuestros edificios: restaurar el techo, modernizar los sistemas eléctricos envejecidos, mejorar la accesibilidad y renovar espacios muy desgastados, para que Our Lady of the Lake siga siendo un hogar espiritual por generaciones. La campaña anterior, **Legacy of Faith, Hope, and Love** (Legado de Fe, Esperanza y Amor), ya pagó el estacionamiento, el sistema de sonido y el proyecto original de alfombra y bancas.

Muchos de ustedes respondieron a esa invitación. Entre febrero de 2025 y junio de 2026, las familias que dan **$30 o más cada semana pasaron de 332 a 473** (un aumento del 42%), y las que dan **$90 o más pasaron de 100 a 157** (un aumento del 57%). Esa generosidad es una gran parte del crecimiento de la ofrenda descrito arriba.

Ofrenda semanal (familias)	Feb. 2025	Jun. 2026	Cambio
$90 o más	100	157	+57
$30 a $89	232	316	+84
$10 a $29	346	387	+41
Menos de $10, incluidas las que no tienen ofrenda registrada	1,676	1,605	−71
Total de familias	**2,354**	**2,465**	**+111**

Una mirada honesta y una invitación

Estas mismas cifras muestran cuánto espacio tenemos para crecer juntos. De las aproximadamente 2,465 familias en nuestros registros de ofrendas, unas 1,605 (casi dos de cada tres) dan menos de $10 a la semana, y muchas no tienen ninguna ofrenda registrada.



Las cifras nunca cuentan toda la historia. El efectivo que se deposita en la canasta sin sobre no se puede acreditar a una familia, muchos feligreses dan generosamente su tiempo y su talento, y las circunstancias de cada familia son distintas. El lugar de nadie en nuestra parroquia se mide por un estado de cuenta de ofrendas. Y una ofrenda pequeña, dada fielmente cada semana, importa: como las dos monedas de la viuda (Marcos 12,41–44), Dios la ve.

Aun así, lo compartimos abiertamente porque la misión de nuestra parroquia, desde el cuidado de nuestros edificios hasta la apertura de una escuela, la sostiene hoy una proporción de nuestras familias más pequeña de lo que muchos se imaginan. Si su familia todavía no da con regularidad, los invitamos a comenzar, con la cantidad que puedan ofrecer con fe. Un sobre semanal o una donación recurrente por PushPay ayuda a la parroquia a planificar con confianza. Y si ya dan, gracias. Consideren en oración si Dios los invita a subir un nivel.

Por qué importa el superávit. Nuestro superávit proviene en gran parte de las ofrendas de Step Up. La parroquia se ha comprometido a mantener $750,000 en reserva, unos tres meses de gastos, y cada dólar de superávit por encima de esa reserva se destina al cuidado de nuestros edificios. Hoy nuestros ahorros son la manera de pagar obras de capital como el techo, el panel contra incendios y la calefacción y el aire acondicionado, así que el superávit de cada año es lo que permite que esas obras avancen.

Lo que podrían lograr unos cuantos dólares a la semana

Si cada una de las 1,605 familias que hoy dan menos de $10 a la semana apartara una ofrenda semanal constante:

$1 a la semana daría unos $83,000 al año, suficiente para reemplazar cinco de nuestras unidades de calefacción y aire acondicionado envejecidas.

$5 a la semana daría unos $417,000 al año, más que un año completo de nuestros costos de edificios y servicios ($404,211 en el año fiscal 2026).

$10 a la semana daría unos $835,000 al año, más que todo lo que hoy tenemos apartado para nuestros edificios ($500,000), de modo que obras urgentes como el techo y los baños no tendrían que esperar.

Las ofrendas pequeñas, dadas fielmente por muchos, sostienen a una parroquia.

Gracias a cada familia que ya ha dado un paso de fe, y al Consejo de Finanzas y a los voluntarios que han dirigido este esfuerzo.

En qué se usó el dinero



El gasto total fue de $2,654,187, unos $1,200 menos que el año anterior a pesar de la inflación. Quedó 2.3% por encima del presupuesto; cerca de una cuarta parte de ese excedente correspondió a trabajos adicionales de calefacción y aire acondicionado pagados con donaciones destinadas a ese fin. Algunas notas:

- **La nómina y las prestaciones del personal** quedaron unos $43,000 por debajo del presupuesto.
- **Contribuciones diocesanas y apoyo a las escuelas católicas.** Como toda parroquia de la Diócesis de Nashville, apoyamos los ministerios de la diócesis y la educación católica. Este año la diócesis cambió la forma de facturar algunas contribuciones; en conjunto, las dos contribuciones principales fueron un poco menores que en el año fiscal 2025.
- **Edificios y servicios** fue el área con mayor sobregasto, unos $48,000 por encima del presupuesto, debido al mantenimiento y las reparaciones, la electricidad y el

gas natural. Estos costos subieron 18% respecto al año fiscal 2025, señal de que los sistemas de nuestros edificios están envejeciendo (vea El cuidado de nuestros edificios).

- **Servicios profesionales** incluye servicios contratados y la administración de las instalaciones.

Lo que logró el superávit

El superávit del año fiscal 2026 **aumentó nuestras reservas de efectivo en $393,134** y **pagó $187,540 del capital de la hipoteca**. En adelante, cada dólar de superávit por encima de nuestra reserva de $750,000 se destinará a las necesidades de nuestros edificios.

Nuestra situación financiera al 30 de junio de 2026

	30 de junio de 2025	30 de junio de 2026
Efectivo y equivalentes de efectivo	$770,756	$1,163,890
Saldo de la hipoteca	$2,942,484	$2,754,944

Nuestro efectivo está en la cuenta operativa de la parroquia, una cuenta de ahorros de alto rendimiento y certificados de depósito, y cubre entre cuatro meses y medio y cinco meses de gastos. Los fondos del columbario se mantienen aparte para ese proyecto. El Consejo de Finanzas ha fijado un mínimo de $750,000 en efectivo operativo, unos tres meses de gastos, y está considerando una política formal de reservas. El efectivo por encima de ese mínimo es lo que usamos hoy para pagar reparaciones y reemplazos en los edificios.

Mirando hacia adelante: la hipoteca en 2028

La hipoteca de la propiedad parroquial tiene una tasa de interés favorable del 2.4%, pero el plazo del préstamo termina en 2028. Al ritmo de pago actual, esperamos deber todavía unos $2.5 millones en ese momento, y muy probablemente ese saldo tendrá que refinanciarse a una tasa más alta. Cada punto porcentual adicional de interés le costaría a la parroquia aproximadamente $25,000 al año.

¿Por qué no pagarla ahora? Nuestros ahorros ganan más intereses (aproximadamente del 3.5 al 4.25 por ciento) de lo que cuesta la hipoteca (2.4 por ciento), y nuestros edificios necesitan cuidado ahora, así que los ahorros por encima de nuestra reserva se destinan a los edificios en lugar de pagos adicionales a la hipoteca. Los líderes de la parroquia comenzarán las conversaciones sobre el refinanciamiento con bastante anticipación a 2028, y el Consejo de Finanzas y el Consejo Parroquial evaluarán cuánto pagar antes de esa fecha.

El presupuesto del año fiscal 2027

Se ha adoptado el presupuesto del 1 de julio de 2026 al 30 de junio de 2027. Prevé:

Presupuesto adoptado AF27	Cantidad
Ingresos operativos	$3,199,198
Gastos operativos	$2,919,326
Superávit previsto	**$279,872**

El presupuesto se elaboró con prudencia:

- **La ofrenda se presupuestó prácticamente igual** a la del año fiscal 2026 ($2,859,000). No contamos con que se repita el crecimiento del año pasado; cualquier aumento por encima del presupuesto se suma al superávit.
- **Nuestros tres sacerdotes sirven ahora a la parroquia a tiempo completo.** En el año fiscal 2026, dos de ellos dividían su tiempo con encargos diocesanos, y la diócesis compartía su costo. Asumir su costo completo añade unos $121,000, cubiertos con ingresos regulares. Tener a nuestros sacerdotes con nosotros a tiempo completo es un verdadero regalo.
- **Hay partidas nuevas o ampliadas para la administración de instalaciones, la seguridad y los libros de texto, y las contribuciones diocesanas aumentan $82,000.** El Consejo de Finanzas las revisará cada trimestre frente al gasto real.
- **Se prevé que los gastos aumenten alrededor de 10% respecto al año fiscal 2026,** principalmente por los costos del clero y las necesidades de las instalaciones. Aun así, el presupuesto prevé un superávit de casi $280,000, que se destinará al cuidado de nuestros edificios.

> **Acerca de estas cifras**
>
> Las cifras operativas de la parroquia no incluyen las segundas colectas para la USCCB (Conferencia de Obispos Católicos de los Estados Unidos) y la diócesis, que pasan por la parroquia hacia sus destinatarios. Tampoco incluyen los ministerios parroquiales que administran sus propios fondos: Moms+, Fraternus, Fidelis y nuestra Conferencia de San Vicente de Paúl.
>
> Durante el año fiscal 2026, la parroquia adoptó un nuevo sistema de contabilidad (Sage Intacct) con un catálogo de cuentas actualizado. Las cifras del año anterior se trasladaron al nuevo sistema, por lo que algunas comparaciones entre años pueden reflejar ese cambio y no diferencias reales en la actividad.

Proyectos de capital e instalaciones

Vivimos una de las temporadas más activas de construcción y renovación en la historia de nuestra parroquia. Cada proyecto descrito a continuación lo guía un comité parroquial de voluntarios y personal, y se lleva a cabo con la aprobación de nuestro párroco y, cuando se requiere, del Obispo.

EN CONSTRUCCIÓN

Columbario y Jardín de Oración

El Jardín de Oración y Columbario ofrecerá a los miembros de nuestra familia parroquial un lugar de descanso final hermoso y digno, y a todos nosotros un espacio de paz para reunirnos en oración, fe, esperanza y consuelo, por generaciones.

Ahora se espera que el columbario esté terminado a principios de 2027, después de un retraso en los permisos de la ciudad. Tendrá 528 nichos en total, incluidos 176 que se añadieron en una segunda fase (Fase 1.5), y cada nicho puede guardar las cenizas de dos personas. Una Piedad y una cruz, obra de distintos artistas, estarán juntas en el jardín. El costo total estimado es de unos $915,000, incluyendo el diseño y el trabajo legal, la construcción, la Piedad y la cruz, los fondos para imprevistos y una reserva de $100,000.

El proyecto está totalmente financiado por la venta de nichos y por las donaciones destinadas al columbario, así que se está completando sin depender de los fondos operativos generales de la parroquia. Al 30 de septiembre de 2026, ya se habían reservado 177 nichos, una hermosa señal de la fe de nuestra parroquia, y quedan 351 disponibles: 175 en la primera fase y 176 en la Fase 1.5. Para preguntar por uno, comuníquese con la oficina parroquial.

EN CURSO

El cuidado de nuestros edificios

Nuestras instalaciones principales tienen ya unos 27 años, y muchos de los sistemas básicos de los edificios están llegando al final de su vida útil. Este trabajo se paga ahora con nuestro superávit, posible en gran parte gracias a las ofrendas de **Step Up**. Hoy hay unos $500,000 disponibles, y nuestras necesidades superan esa cantidad, así que los proyectos deben hacerse por etapas durante los próximos años.

Para guiar estas decisiones, en junio de 2026 la parroquia formó un comité de **Construcción e Instalaciones**, integrado por feligreses con experiencia en construcción, administración de instalaciones, supervisión de proveedores y planificación financiera. Ahora es uno de los comités permanentes del Consejo Parroquial.

Obras terminadas recientemente

- Con la campaña Legacy of Faith, Hope, and Love: la repavimentación y la iluminación del estacionamiento, un nuevo sistema de sonido y el proyecto original de alfombra y bancas.
- Mejoras de calefacción y aire acondicionado en el año fiscal 2026, pagadas con donaciones destinadas a ese fin.

Prioridades principales

- **Reemplazo del techo.** Los fondos están apartados, y todavía se están definiendo las fechas y el costo final.

- **Reemplazo del panel contra incendios en el edificio antiguo.** El nuevo sistema está instalado en un 70 por ciento y debería terminarse a mediados de noviembre, con lo que todo el edificio quedará en un solo panel.

También en marcha o planeado

- **Calefacción y aire acondicionado.** En lugar de un solo reemplazo costoso, nuestras cerca de 30 unidades de HVAC se están reemplazando una por una a medida que cada una llega al final de su vida útil.
- **Baños.** Los baños de mucho uso del piso superior y los que están cerca de Bevington Hall necesitan renovarse; el comité está explorando coordinar este trabajo con la construcción de la escuela para ahorrar costos.
- **Un confesionario adicional**, planeado junto con un nuevo espacio para el coro, para que más sacerdotes puedan confesar en los momentos de mayor afluencia.
- **Mejoras de seguridad**, planeadas para el edificio antiguo.

Un plan, no remiendos: el consejo de nuestro comité de construcción

Las necesidades de nuestros edificios son mayores que los fondos que tenemos apartados. En lugar de decidir las reparaciones una por una a medida que algo se descompone, el comité de Construcción e Instalaciones ha aconsejado a la parroquia detenerse y planificar:

Una evaluación completa. Una revisión profesional de cada sistema de los edificios, que clasifique cada necesidad como urgente, previsible o de largo plazo.

Un plan por etapas. Un plan de mantenimiento y de capital a tres, cinco y siete años, para que la parroquia pueda presupuestar los reemplazos antes de que se conviertan en emergencias.

Dónde estamos ahora. Estamos trabajando en esto con el arquitecto de la escuela, que ya recorrió nuestros edificios con el comité y está preparando un plan de mantenimiento a cinco años. Durante los próximos meses la escuela va primero; después vendrá el plan completo.

Cuando esté listo, este plan mostrará a los Consejos, y a ustedes, a dónde debe ir primero cada dólar de superávit.

CAMPAÑA EN CURSO

Escuela Católica Our Lady of the Lake

Con la aprobación del Obispo, la parroquia está realizando una **campaña de capital de $2.5 millones** para renovar nuestro edificio de Formación en la Fe y convertirlo en la Escuela Católica Our Lady of the Lake, con la meta de abrir en **agosto de 2027**. La escuela abrirá con Pre-K a 1.er grado, y posiblemente 2.º, y crecerá hasta servir de Pre-K a 5.º grado.

Esta decisión se tomó con cuidado. La parroquia encargó un estudio de viabilidad a Meitler, una firma nacional de asesoría en educación católica, que incluyó sesiones para escuchar a familias de habla inglesa y de habla hispana, grupos de enfoque y una encuesta en línea que recibió 519 respuestas. El estudio confirmó una demanda fuerte y sostenida de una escuela católica cerca de casa. El 18 de marzo de 2026, tanto el

Consejo Parroquial como el Consejo de Finanzas afirmaron que la escuela apoya la misión de la parroquia. La escuela se ha planeado en colaboración con Pope Saint John Paul II Preparatory School, St. John Vianney y St. Joseph, para que las escuelas católicas de nuestra zona se fortalezcan mutuamente en lugar de competir.

La campaña financiará:

- La renovación y reconfiguración de los salones para la enseñanza primaria
- Sistemas modernos de seguridad
- Infraestructura tecnológica
- Áreas de juego para nuestros alumnos más pequeños
- La base administrativa necesaria para abrir una escuela de excelencia

La escuela tendrá su hogar en los salones construidos con la campaña Forward in Faith de 2016. Feligreses generosos donaron esos salones para la formación de discípulos, y seguirán sirviendo a la formación en la fe, tal como lo quisieron sus donantes. Compartir el edificio significa que algunas oficinas del personal, bodegas y salas de reuniones cambiarán de lugar, y ya se está planeando para que cada ministerio esté bien atendido mientras la escuela toma forma.

Como muchas promesas de donación se pagarán a lo largo de varios años, la parroquia también está pidiendo permiso al Obispo para una línea de crédito por medio del Catholic Community Investment and Loan de la Diócesis de Nashville. Solo se usaría según sea necesario para cubrir el tiempo entre los pagos de las promesas y las facturas de la construcción; no es un préstamo a largo plazo, y la parroquia seguirá manteniendo una reserva de efectivo para sus operaciones.

Cómo puede ayudar. Por favor, oren por las familias, los maestros y los líderes de nuestra nueva escuela. En las próximas semanas, la parroquia presentará la campaña de la escuela, y la invitación a ser uno de sus fundadores, en un fin de semana dedicado.

EN PROCESO

Embellecimiento del santuario

Se ha encargado un nuevo crucifijo para la pared detrás del altar. El cuerpo de Cristo se está pintando en Italia y se espera en diciembre; el fondo pintado se hará en enero, y se espera instalarlo después de la Pascua de 2027. Los ingenieros están diseñando un soporte que aprovecha una viga estructural existente, lo que mantiene el proyecto cerca de su costo original. La estatua de la Resurrección que ahora está en el santuario se trasladará a un lugar de honor en el vestíbulo. Este proyecto ha sido posible gracias a familias generosas que donaron específicamente para él.



Vista previa del artista del nuevo crucifijo y del fondo pintado sobre el arco de la Capilla de Adoración. Los colores finales todavía se están ajustando.

Todavía en estudio: en nuestras Misas de 8:30 y 11:00 a menudo hay personas de pie junto a las paredes. Estamos explorando si abrir la pared hacia la Capilla de Guadalupe y el salón de música podría añadir de 60 a 100 asientos, con un nuevo espacio para el coro. También estamos considerando un piso duro y resistente para la iglesia en lugar de la alfombra. No se ha tomado ninguna decisión, y compartiremos más cuando haya algo concreto.

El camino por delante: Visión 2030

Nuestro plan pastoral Visión 2030 guía este trabajo. Esto es lo que viene:

Cuándo	Etapa
Noviembre de 2026	Entran en vigor los estatutos; se comparte este informe con la parroquia
Enero de 2027	Envío de los consejos y comités en la Misa
Principios de 2027	Columbario y Jardín de Oración listos
Primavera de 2027	Instalación del crucifijo después de la Pascua; feria de ministerios para toda la parroquia; presupuestos y planes ministeriales para el año siguiente
Agosto de 2027	Abre la Escuela Católica Our Lady of the Lake
2027 en adelante	Nuevo espacio para el coro y confesionario adicional; más asientos y piso nuevo, si se aprueban
2028	Refinanciamiento de la hipoteca, planeado con bastante anticipación
Hasta 2030	Un plan a tres, cinco y siete años, por etapas, para el cuidado de nuestros edificios

PARA CONCLUIR

Manténgase informado y participe

Este informe nos pertenece a todos. Así puede participar en el trabajo que tenemos por delante:

- **Ore** por nuestra parroquia, nuestro personal y voluntarios, y las familias que servirán nuestra nueva escuela y el programa de Formación en la Fe.
- **Sirva.** Comuníquese con la oficina parroquial para encontrar un ministerio que se ajuste a sus dones, o díganos de su interés en un comité permanente (Sección 2). Este año se necesitan especialmente catequistas y ayudantes en los salones.
- **Dé.** Si todavía no da con regularidad, considere en oración comenzar con una ofrenda semanal de cualquier cantidad, por sobre o con donaciones recurrentes en línea por PushPay. Si ya da, considere subir un nivel. Y por favor, ore acerca de una donación a la campaña de la escuela.
- **Lea más.** Este informe y un resumen de una página están disponibles al escanear el código QR del boletín, y en forma impresa en la oficina parroquial.
- **Pregunte.** Sus preguntas sobre este informe son bienvenidas. Visite la mesa de preguntas después de cualquier Misa los fines de semana del 21 y 22 y del 28 y 29 de noviembre, o comuníquese con el P. Austin Gilstrap, Párroco, en pastor@ololcc.org.

Parroquia Católica Our Lady of the Lake

Santificar Hendersonville